



# Transizione Ecologica e Green Jobs: aspettative degli stakeholders



# Questionario sui Green Jobs

Obiettivo: Identificare le **percezioni** degli stakeholders sui cambiamenti legati alla Transizione Giusta/Verde e sulle **competenze trasversali** per affrontare le nuove sfide – Gennaio-Febbraio 2022

Questionario condiviso con partners: Grosseto/Siena, Malta, Lituania, Lussemburgo, Polonia, Slovacchia.

Totale 859 risposte -> Country reports -> Analisi comparata

Area Grosseto e Siena: 252 stakeholders contattati, 21% risposte.

Profili stakeholders: Associazioni Categoria, Sindacati, Privati, Agenzie Formative, Agenzie per il lavoro, PA

Settori economici: Settore delle energie rinnovabili, Servizi, Gestione delle risorse, Edilizia e costruzioni, Produzione, Agricoltura, silvicoltura e agroalimentare, Trasporti, Turismo e ospitalità, Industrie estrattive.

# Aspettative Transizione Ecologica

## Settori chiave che contribuiranno alla TE

- Settore delle energie rinnovabili
- Gestione delle risorse
- Agricoltura, silvicoltura e agroalimentare
- Trasporti

## Impatto della TE sui diversi settori

- Settore delle energie rinnovabili
- Agricoltura, silvicoltura e agroalimentare
- Trasporti

### Minore impatto:

- Industrie estrattive
- Servizi

## Impatto della TE sul proprio settore

- Creazione nuovi tipi di lavori
- Adattamento lavori esistenti
- Cambiamenti strutturali
  
- Inclusione Sociale (IT)

## Cambiamenti principali nel proprio settore

**Processi, Tecnologie, Prodotti** nuovi o significativamente aggiornati

## Drivers - Motori principali

- Tecnologia e Innovazione Verde
- Regolamenti Ambientali
- Effetti cambiamento climatico

# Bisogni formativi nell'ambito dei Green Jobs

Le competenze vanno sviluppate, create, rafforzate a tutti i livelli.

Transizione Ecologica impattante su tutte le risorse umane.

NO erosione lavori esistenti, eventualmente nei lavori di profilo basso

# Competenze per assicurare efficacia alla TE

SECTORS	Management Roles	Technical Roles	Operational Roles
Renewable Energy	Engineers, Researchers, Policy, Governance, Strategy	Installers, repair and maintenance	Installers, repair and maintenance
Agriculture	Organic farmer, breeder Green Manager Engineer	Agroinformatician Agronomist with Green/Digital focus	Organic farm workers
Resources Management	Energy, environment, sustainability, circular economy	Water resource	
Manufacturing	Automation, Circular Economy, New Materials, Green Manager, Designers recycled material	Automation	Automation
Transport	Electrical mobility Hydrogen,	Electrical mobility	Electrical mobility and repair/maintenance (drivers, mechanics)
Tourism and Hospitality	Ecotourism designers, Green managers Maths & Computer scientists	Green Chef, Hiking and environmental guides,	
Services	Accountant, Lawyer, Auditor specialised in Green economy Green manager	Technical support to RES Educators	H&S operator Cleaning Garden designers
Extractive industries	Recycling manger, Engineers, Geologists, Green manager, Geothermal experts	Surveyors	Recycling
Construction and Building	Green designers, architects, engineers, Energy efficiency, Green manager	Installers	Installers, craftsmen, bricklayers

- Ruoli manageriali a gestire la transizione: Managers, Ingegneri
- Bisogno di figure specializzate anche nuove che colmino il vuoto di competenze che la Transizione genera nei processi aziendali

# Soft Skills necessarie per i Green Jobs

- Problem solving
- Collaborazione/lavoro di squadra
- Competenze Digitali
- Abilità nell'operare e mantenere la tecnologia
- Motivazione
- Comunicazione

## Conclusioni

Gli stakeholders si aspettano che la TE avrà un impatto significativo nei settori identificati.

Per accelerare e cogliere le opportunità della TE occorre formare e aggiornare in modo efficace le competenze dell'attuale management delle imprese private e pubbliche, per permettere loro di governarne e guidarne gli effetti.



Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Norway  
grants

# Thank You!

Fondazione Polo Universitario Grossetano  
projects@pologr.it  
[www.interceptproject.eu](http://www.interceptproject.eu)



**INTERCEPT** benefits from a € 2.18M grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment.

[Interceptproject.eu](http://Interceptproject.eu)

IMPLEMENTED BY:



Regione Toscana



Fondazione  
Polo Universitario  
Grossetano

VISIONARY  
ANALYTICS



CASE - Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych  
CASE - Center for Social and Economic Research



**INTERCEPT** benefits from a € 2.18M grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment.

**Intercept Project**  
*motivating mobiliziNg supporTing  
nEets gReen CarEer PaThway*

Call: Unlocking Youth Potential / Project No. 2020-1-0033  
Lead partner: Jobsplus / Duration: 29 months / Budget: € 2.18M

